



ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
ជាតិ សាសនា ព្រះមហាក្សត្រ

ក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ

លេខ : ២៧៣៧/២០ ក.ប/ខ.ស

ជម្រាបជូន

លោកស្រី Sara PARK ប្រធានគម្រោងរោងចក្រកាត់តែប្រសើរនៅកម្ពុជា

កម្មវត្ថុ: ការបំភ្លឺអំពីកាតព្វកិច្ចក្នុងការទូទាត់នូវសោហ៊ុយជំងឺចិត្ត ក្នុងករណីប្រែក្លាយកិច្ចសន្យាការងារមានកំណត់ចំរើរវេលា (FDC) ដែលលើសចំរើរវេលាអតិបរមាដែលកំណត់ដោយច្បាប់ទៅជាកិច្ចសន្យាការងារមានចំរើរវេលាមិនកំណត់ (UDC)។

- យោង:**
- ច្បាប់ស្តីពីការងារ
 - ច្បាប់ស្តីពីវិសោធនកម្មមាត្រា៨៧ ចំណងជើងនៃចំណុច “គ” ផ្នែកទី៣ នៃជំពូកទី៤ មាត្រា៨៩ មាត្រា៩០ មាត្រា៩១ មាត្រា៩៤ មាត្រា១១០ មាត្រា១២០ និងមាត្រា១២២ នៃច្បាប់ស្តីពីការងារ
 - សេចក្តីណែនាំលេខ០៥០/១៩ ក.ប/ស.ណ.ន.គ.ប.ក ស្តីពីការកំណត់ប្រភេទកិច្ចសន្យាការងារ ចុះថ្ងៃទី១៧ ខែឧសភា ឆ្នាំ២០១៩
 - សេចក្តីជូនដំណឹងលេខ០២៣/១៩ ក.ប/ស.ជ.ណ.ខ.ល ស្តីពីការបើករំលឹកប្រាក់បំណាច់អតីតភាពការងារដែលមានមុនឆ្នាំ២០១៩ និងការទូទាត់ប្រាក់បំណាច់អតីតភាពការងារថ្មីចាប់ពីឆ្នាំ២០១៩ តទៅសម្រាប់សហគ្រាស គ្រឹះស្ថានផ្នែកវាយនភណ្ឌ កាត់ដេរ និងផលិតស្បែកជើង ចុះថ្ងៃទី០៨ ខែកក្កដា ឆ្នាំ២០១៩។

សេចក្តីដូចមានចែងក្នុងកម្មវត្ថុនិងយោងខាងលើ ខ្ញុំសូមជម្រាបជូន **លោកស្រី** ឱ្យបានជ្រាបថា ក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ បានចេញសេចក្តីជូនដំណឹងលេខ០២៣/១៩ ក.ប/ស.ជ.ណ.ខ.ល ចុះថ្ងៃទី០៨ ខែកក្កដា ឆ្នាំ២០១៩ ដោយបានដាក់ឱសានវាទឱ្យនិយោជកទាំងឡាយណាដែលបាននិងកំពុងប្រើប្រាស់កិច្ចសន្យាការងារមានកំណត់ចំរើរវេលា (FDC) លើសចំរើរវេលាអតិបរមាដែលកំណត់ដោយច្បាប់ ត្រូវប្រែក្លាយកិច្ចសន្យាទាំងនោះទៅជាកិច្ចសន្យាការងារមានចំរើរវេលាមិនកំណត់ (UDC) យ៉ាងយូរត្រឹមដំណាច់ឆ្នាំ២០១៩។ ការប្រែក្លាយនេះមិនមែនជាការបញ្ចប់កិច្ចសន្យាការងារមានចំរើរវេលាកំណត់របស់កម្មករនិយោជិតមុនកាលកំណត់នោះទេ។ ដូច្នេះ និយោជកមិនមានកាតព្វកិច្ចក្នុងការទូទាត់នូវសោហ៊ុយជំងឺចិត្ត ចំពោះចំរើរវេលាដែលនៅសល់ក្នុងកិច្ចសន្យានោះឡើយ។

អាស្រ័យដូចបានជម្រាបជូនខាងលើ សូម **លោកស្រី** ជ្រាប និងអនុវត្តតាមការគួរ។

សូម **លោកស្រី** ទទួលនូវការរាប់អានអំពីខ្ញុំ។

ថ្ងៃ ២៧ ១២ ខែ មេសា ឆ្នាំកុរ ឯកស័ក ព.ស.២៥៦៣
ធ្វើនៅរាជធានីភ្នំពេញ ថ្ងៃទី១៩ ខែ កុម្ភៈ ឆ្នាំ២០២០
ជូនស្រី

ចម្លងជូន:
- ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាល



អ៊ិត សំហេង